

# Personalberatung mit Energie

**Die Custodia Personalberatung GmbH & Co. KG mit Hauptsitz in Bremen ist auf die Rekrutierung von Personal im Energiemarkt fokussiert. Die Wirtschaftswissenschaftlerin Dr. Jana Lippianowski und Diplom-Kauffrau Katja Sumpmann bieten professionelle Beratung und Unterstützung bei der Besetzung von Fach- und Führungspositionen.**

Am 1. Juli 2005 wurde die Custodia Personalberatung GmbH & Co. KG von Dr. Jana Lippianowski gegründet. Diese hatte zuvor am Bremer Institut für Mittelstandsforschung der Universität Bremen ihre Promotion zum Thema personalwirtschaftlicher Instrumente für mittelständische Unternehmen abgeschlossen und war unter anderem bei der ConEnergy AG in Essen leitend in der Personalberatung tätig. Schon hier arbeitete sie mit Katja Sumpmann zusammen, die heute in der Essener Niederlassung der Custodia Personalberatung Recruitmentprojekte betreut. Als Dr. Jana Lippianowski sich selbstständig machte, übernahm sie einen Bestand an Kunden- und Bewerberdaten und pflegte diese Kontakte weiter. „Eine bessere Ausgangsbasis konnte ich gar nicht haben“, meint die Geschäftsführerin. „Unsere Zielgruppe sind Energieversorgungsunternehmen, jedoch nicht die ganz großen, wenn sie zehn Stellen gleichzeitig zu besetzen haben“, definiert Dr. Jana Lippianowski ihren Handlungsradius. Ihr Team ist bundesweit sowie in der Schweiz, in Österreich und den Niederlanden aktiv. Es berät sowohl kleine Stadtwerke als auch größere Energieversorgungsunternehmen.

„Oft suchen unsere Kunden einen Kandidaten, der alle denkbaren Anforderungen perfekt erfüllt“, berichtet Dr. Jana Lippianowski. „Daher sagen wir zu Beginn



Ihr Firmenname Custodia bedeutet frei übersetzt „Betreuerin“: Dr. Jana Lippianowski (l.) und Katja Sumpmann liegt der gute Draht zu Kunden und Kandidaten gleichermaßen am Herzen

der Beratung, welche Erwartungen in Bezug auf Qualifikation und Gehalt realistisch sind. Dank unserer Branchenkenntnis wissen wir, welche Qualifikationen in der Energiewirtschaft gefragt sind und wo wir entsprechende Kandidaten suchen müssen. Mit unserer Datenbank haben wir schnellen Zugriff auf potenzielle neue Mitarbeiter und agieren darüber hinaus auch als Headhunter.“ Ein dreiköpfiges Rechercheteam macht geeignete Kandidaten ausfindig, um dann die in Frage kommenden Personen direkt anzusprechen. „In dem halbstrukturierten Interview, das wir mit einem Bewerber führen, stellen wir anforderungsprofilbezogene Standardfragen und lassen ihm dann den Freiraum, sich Gesprächsinhalte selbst zu suchen. So erhalten wir ein

Gesamtbild und erfahren, was der Bewerber wirklich gut kann“, führt Dr. Jana Lippianowski aus und betont, dass Vertraulichkeit und Zuverlässigkeit im Hause Custodia oberste Priorität haben. Die Bremer Personal-

beratung garantiert den Bewerbern absolute Diskretion, und es ist für Custodia selbstverständlich, ihnen zum Abschluss eines Bewerbungsverfahrens ein qualifiziertes Feedback zu geben und sie darüber hinaus zu betreuen.

Mit einem ausgeprägten Branchenbezug hat sich die Custodia Personalberatung in den gut zwei Jahren ihres Bestehens einen recht hohen Bekanntheitsgrad erworben. Dabei spielt Mund-zu-Mund-Propaganda eine wichtige Rolle. Ein Stand auf der Messe „E-World energy & water“ und ein 4-mal jährlich erscheinender Newsletter gehören ebenfalls zu den Marketingaktivitäten des Beratungsunternehmens. Auf seiner Website erfahren Besucher schnell, wo Mitarbeiter gesucht werden und wie viel Berufserfahrung für die jeweilige Position erforderlich ist. Hierfür werden unter anderem Stellenanzeigen aus der FAZ und der Zeitung für kommunale Wirtschaft (ZfK) ausgewertet. „In der Energiewirtschaft sind sowohl Spezialisten gefragt, zum Beispiel für Vertrieb, den Handel an der Strombörse oder Risikomanagement, als auch Führungskräfte über alle Bereiche hinweg“, erläutert Dr. Jana Lippianowski. ■



**Custodia Personalberatung  
GmbH & Co. KG  
Parkallee 117  
D-28209 Bremen  
[www.custodia-personal.de](http://www.custodia-personal.de)**